

Datenschutzhinweise für Bewerber/-innen

Nachfolgend informieren wir Sie darüber, wie wir mit Ihren Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens umgehen und welche Ansprüche und Rechte Ihnen zustehen.

Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass der Kommunikationsweg per Mail zurzeit im Rahmen eines ungesicherten E-Mail-Verkehrs erfolgt. Bei der unverschlüsselten E-Mail-Versendung kann eine Kenntnisnahme und Veränderung von Daten durch unberechtigte Dritte nicht ausgeschlossen werden.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Die verantwortliche Stelle ist:

Thüringer Aufbaubank
Personalentwicklung
Frau Boger/Frau Röttsch
Gorkistraße 9
99084 Erfurt
Telefon: 0361 / 7447 – 215/226
E-Mail: personal@aufbaubank.de

Sollten Sie Fragen zum Datenschutz haben, wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten:

Thüringer Aufbaubank
Datenschutzbeauftragter
Gorkistraße 9
99084 Erfurt
E-Mail: datenschutz@aufbaubank.de

2. Welche Daten verarbeiten wir?

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die wir im Zuge Ihrer Bewerbung von Ihnen erhalten.

Hierbei handelt es sich insbesondere um folgende personenbezogene Daten:

- Anrede
- Vorname und Nachname
- Geburtsdatum
- Geburtsort
- Nationalität
- E-Mail
- Telefon
- Adressdaten (Straße, Hausnummer, PLZ, Ort und Land)
- Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate, Führungszeugnisse u.ä.).

Soziale Netzwerke werden zur Datenerhebung nicht genutzt.

3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?

Im Bewerbungsverfahren verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, soweit dies für das Bewerbungsverfahren erforderlich ist.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist der auf der Grundlage von Artikel 88 EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) erlassene § 27 Absatz 1 Thüringer Datenschutzgesetz in Verbindung mit § 79 Thüringer Beamtenengesetz.

4. Wer bekommt meine Daten?

Empfänger der Daten – jeweils im erforderlichen Umfang – sind die Organisationseinheiten in der TAB, die mit der Bearbeitung des Bewerbungsverfahrens betraut sind. Dies sind neben den jeweils zuständigen Personalverantwortlichen der Personalrat, bei schwerbehinderten Bewerber*innen der/die Schwerbehindertenbeauftragte sowie der/die Gleichstellungsbeauftragte.

Ihre personenbezogenen Daten werden von uns nicht an Dritte weitergegeben.

5. Werden Daten an ein Drittland (außerhalb der EU) oder eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Datenübermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation findet nicht statt.

6. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Die Speicherung Ihrer Daten findet für die Dauer des Bewerbungsverfahrens statt.

Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, speichern wir Ihre Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens nur, soweit uns hierzu Ihre schriftliche Einwilligungserklärung vorliegt oder dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche in einem Verfahren erforderlich ist. Ansonsten löschen wir Ihre Bewerbungsunterlagen unverzüglich nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens.

Das Löschen der Bewerbungen ist dem Vernichten papierhaft eingesandter Bewerbungsunterlagen gleichgestellt.

7. Welche Datenschutzrechte habe ich?

Ihnen stehen die folgenden Betroffenenrechte zu:

- Recht auf Auskunft über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten (Artikel 15 DSGVO),
- Recht auf Berichtigung (Artikel 16 DSGVO),
- Recht auf Löschung (Artikel 17 DSGVO),
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Artikel 18 DSGVO),
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Artikel 20 DSGVO),
- Recht der Verarbeitung aufgrund einer besonderen Situation zu widersprechen (Artikel 21 DSGVO) und
- Anspruch auf individuelle Prüfung (Artikel 22 DSGVO).

Zudem haben Sie das Recht der Beschwerde bei der für die TAB zuständigen Aufsichtsbehörde (Artikel 77 DSGVO):

Thüringer Landesbeauftragter für den Datenschutz und die Informationsfreiheit (TLfDI)

Postfach 900455

99107 Erfurt

Telefon: 0 361 / 57 311 29 00

E-Mail: poststelle@datenschutz.thueringen.de

8. Besteht für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Im Rahmen Ihrer Bewerbung müssen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel Ihre Bewerbung nicht berücksichtigen können.

9. Findet im Rahmen des Bewerbungsverfahrens eine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling statt?

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens findet keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Artikel 22 DSGVO statt.